

Valmennus on...

tukea muutokseen
 yksilöllisen pituinen
 asiakkaan tukemista taitojen opettelua
 tsemppaamista harjoittelemista
 ohjausta tukea tuke tarpeellista
arjen tukea
rinnalla kulkemista
 kannustamista tavoitteellista ohjaamista
 mahdollistavaa monipuolista
 tukemista vahvuudet esiin
 valmentautumista yhdessä opettelua
 mahdollisuus eteenpäin katsovaa intensiivistä tukea

Hyväksi havaittuja käytäntöjä valmennuksen toteuttamiseen tällä hetkellä

15 Answers

Ammatillinen tukihenkilötoiminta

Asumisvalmennus, työhönvalmennus, kommunikaatio-ohjaus, autismikuntoutusohjaus joko omana palveluna tai ostopalveluna. Sopeutumisvalmennus esim. Kelan kautta.

Henkilökohtainen budjetointi toimii jo loistavasti

Tavoitteellisuus, tarpeen arviointi,

Valmennusryhmät kehitysvammaisille, joita kuntoutusohjaajat vetää. Ikäperhetoimintaa KVPS:ltä ollut, kuten myös muuttovalmennusta sekä aikuisuuden kynnyksellä- toimintaa. Myös yksilöllistä valmennusta

Kuntoutusasiakkailla on ohjaussuunnitelma, joka ohjaa toimintaa . Toiminta on tavoitteellista. (Rauman käytänte) Mikkelin maalaiskunnassa ollut aikoinaan tosi hyvät palveluohjaajat.

Viittomien opetusta kotona vanhemmille ja perhehoitajalle. Palvelukotiin muuttamista ennen: tutustumista tonttiin, rakentamisen vaiheeseen ja tulevaan asuntoon.

Läheiset, tutut ohjaajat/ työntekijät ovat mukana valmennuksissa.

Leirit, kurssit, muuttovalmennus

Hyväksi havaittuja käytäntöjä valmennuksen toteuttamiseen tällä hetkellä

15 Answers

Paljon erilaista toimintaa, joita järjestöt jo toteuttavat

Tällä hetkellä tarjottu kotiin kommunikaation tukea.
Perhe ollut tyytyväinen.

Lapsuudenkodista pois kotoa muuttaminen on tosi iso muutos. Tärkeää on olla tutut ihmiset tukena ja pitää käydä hyvissä ajoin tutustumassa uuteen kotiin. Hitaasti ja varmasti eteenpäin.

Päiväkotimaailmassa tiukassa resurssit.

Ihmislähtöinen kehittäminen kokonaisuutena. Meidän pitää yksilökohtaiset tarpeet löytää. Asiakkaan kanssa lähdetään tavoitteet asettamaan yhdessä, eikä ulkopuolelta. Toiveena saada hyviä käytänteitä.

Sote-ammattilaisten lisäksi muiden alojen ammattilaisten hyödyntäminen

Miten konkreettisesti valmennus toimeenpannaan hyvinvointialueilla: Keitä tarvitsemme mukaan, millaisilla rooleilla ja toimenpiteillä?

Järjestäjä erkseen

Tekijät tarpeen ja osaamisen mukaan.

Peruspalveluiden väkeä: neuvolaa, peruskoulua sun muuta. Vahvempi tuki erityisperheille ja asiakkaille ihan jo peruspalveluiden puolelta auttaisi paljon.

Täsmällisen tarpeeseen

Otetaan huomioon jo olemassa olevia palveluita esim. sivistystoimi.

Vaikea kysymys ei-työntekijälle

16 Answers

Mahdollisesti terveydenhuoltokin

Vaatiiko viranhaltijapäätöksen? -> jähmeä prosessi. Omat resurssit ei riittäviä, esim kehitysvamm. työ- ja päivätoiminnan henkilöstö, etsivä nuorisotyöntekijä, koulukuraattori mukaan. Ostopalvelut myös

Tiivis yhteistyö esim nuoren elämässä jo mukana olevien kanssa, onko esim avustajien mahdollista tehdä valmennus osuuksia?

Miten konkreettisesti valmennus toimeenpannaan hyvinvointialueilla: Keitä tarvitsemme mukaan, millaisilla rooleilla ja toimenpiteillä?

Kaikki, jotka työskentelevät asiakkaan kanssa, monialainen yhteistyö tärkeää!

Naapurin kunnan kollegoille soitto on hyvä juttu. Tarvitsemme työkavereita, moniammatillisia tiimejä. Tietous siitä, että mitä esim. järjestökentällä on tietyllä alueella.

Tarvitaan kaikki mukaan.

Useita erilaisia osajia - yhden ihmisen taktiikka olisi ihanne, mutta käytännössä aika mahdoton.

Kuplaantumisesta pyrittävä pois

16 Answers

Roolit eri tahojen suhteen (kela, vammaispalvelut) täytyy olla selvillä, ettei päällekkäistä työtä tehdä.

Valmennukseen liittyy paljon kysymyksiä, tuntuu että tällä hetkellä kysymyksiä on enemmän kuin vastauksia.