



LAATUKRITEEREIHIN PERUSTUVAN TYÖHÖNVALMENNUKSEN KOULUTUSKOKONAISUUS

Kehitysvammaliitto ja Vates-säätiö ovat yhdistäneet asiantuntijuutensa tuetun työllistymisen prosessista ja laatukriteereihin perustuvasta työhönvalmennuksesta viiden päivän koulutuskokonaisuudeksi.

Koulutuspäivissä perehdytään laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen laatusuosituksiin ja kehitetään oman organisaation toimintatapaa suositusten mukaisesti.

Tavoitteena on tietopuolisen osaamisen lisäksi tukea koko organisaatiota ottamaan toimintamalli käyttöön. Koulutuksessa työstedään kehittämistehtäviä omissa organisaatioissa.

Koulutuskokonaisuuden jälkeen osallistuja (ja organisaatio) osaa:

- Kuvata laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennusmallin keskeiset ominaisuudet selkeästi organisaationsa sisällä ja eri yhteistyökumppaneilleen
- Soveltaa laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen suosituksia käytäntöön
- Asettaa tavoitteita työnantajayhteistyölle laatusuosituksia soveltaen
- Huomioida viestinnässä työnantajan tarpeet
- Käyttää erilaisia ratkaisukeskeisiä menetelmiä asiakastyössä
- Analysoida henkilön työllistymisen esteitä ja etsiä niihin yksilöllisiä ratkaisuja
- Luoda monialaisia yhteistyöverkostoja
- Arvioida ja kehittää omaa työtään yhdessä tiiminsä kanssa
- Arvioida tuetun työllistymisen palveluprosessin laatua tai organisaation toimintaa laajemmin.

Koulutuksen toteutus

Kouluttajina toimivat Vates-säätiön ja Kehitysvammaliiton asiantuntijat työpareina. Koulutus voidaan järjestää läsnä- tai etätoteutuksena. Maksimiosallistujamäärä on 25.

KOULUTUKSEN SISÄLTÖ

1) Lähipäivä: Laatuksiteereihin perustuvan työhönvalmennuksen teoria ja periaatteet

- Tuetun työllistymisen taustaa
- Laatuksiteereihin perustuvan työhönvalmennuksen keskeiset ominaisuudet
- Missä ja mille kohderyhmälle mallia voi hyödyntää?
- Kansainvälinen vertailu ja tutkimuksellinen tieto mallin käytettävyydestä

2) Lähipäivä: Laatuksiteereihin perustuvan työhönvalmennuksen käytäntöön toimeenpano

- Palveluprosessi asiakastyössä
- Yksilöllinen työnhakusuunnitelma ja asiakkaan vahvuksien kartoittaminen
- Ratkaisukeskeisyys työtapana ja menetelmänä
- Työhönvalmentajan ammatillinen kasvu ja tuki organisaatiossa

3) Lähipäivä: Työnantajayhteistyö ja omasta työstä viestiminen

- Miten kontaktoin työnantaja?
- Oman suunnitelman työstäminen työnantajakontaktointiin + harjoituksia

4) Lähipäivä: Palvelu- ja etuusjärjestelmä sekä monialainen työskentelyote

- Palvelu- ja etuusjärjestelmän ymmärrys osana mallin mukaista työskentelyä
- Monialainen työskentelytapa ja sen hyödyntäminen osana työtä

5) Lähipäivä: Kutsutaan mukaan oman organisaation esihenkilöt

- Esitellään kehittämistehtävien pohjalta omiin organisaatioihin tehdyt toiminta-suunnitelmat ja palveluprosessin kuvaukset laatuksiteereihin perustuvan työhönvalmennuksen käyttöön otosta.
- Johtamis- ja viestintäkäytännöt organisaatiossa



Lisätietoa koulutuksen järjestämisestä:

projektipäällikkö Satu Koivurinne
satu.koivurinne@kvps.fi, p. 040 182 8219
suunnittelija Jenni Kujansivu
jenni.kujansivu@kvps.fi, p. 044 241 7528

Lisätietoa koulutuksen sisällöstä:

asiantuntija Simo Klem
simo.klem@kvl.fi, p. 040 905 1837
kehittämiskoordinaattori Anne Korhonen
anne.korhonen@vates.fi, p. 045 676 5473